

行为准则

前言

音赛科技的所有员工都应该以正确的方式做正确的事——遵守法律，光明行事，礼貌、协作和尊重地对待同事和客户。

我们希望所有员工和管理层成员都了解并遵守此行为准则。不这样做可能导致纪律处分，包括解雇。本守则对董事或执行官的任何豁免必须经我们的董事会批准。

切勿对举报或参与调查可能违反《行为准则》行为的人进行报复。

虽然《行为准则》是专门为音赛科技全员编写，但我们期望音赛科技的承包商、顾问、供应商和其他临时为音赛科技工作或服务的成员，都能在与我们工作期间，同我们一起遵守。任何未能遵守《行为准则》的行为，将可能导致与音赛科技的合作关系的终止。

一、遵守法律、法规和公司政策

遵守所有适用的法律法规，并特别知悉理解适用于您的工作的相关主要法律法规。此外，我们所有的董事、职员、以及为我们提供服务的供应商和员工都必须遵守可能不时修订的适用的相关公司政策。

某些具体的法律和政策在工作中可能容易无意识违反，因此在下面特别提出。如果您对有关我们工作的这些法律或政策有任何疑问，请联络并告知我们您的疑问。

1. 竞争法

确保您遵守所有旨在促进自由和公平竞争和保护消费者权益的法律。这些法律禁止：

- 1) 与竞争者配合以限制贸易；
- 2) 滥用市场权力不公平地使竞争者处于不利地位；
- 3) 误导或伤害消费者。

其中一些行为将导致对个人和公司处以民事和刑事处罚。

2. 反贿赂法

多种法律禁止在不同环境中行贿。我们的规则很简单——不要以任何理由，在任何时候，贿赂任何人。

处理非政府关系

当您代表音赛科技赠送礼品、支付餐费、娱乐或其他商务礼仪费用时，请谨慎处理，以避免礼品、娱乐或其他商业礼遇被视为贿赂的可能性。切勿频繁提供或参与这样的商业礼遇行为，当您这样做时，保持他们的价值适度。

处理与政府官员的关系

各种法律禁止通过向政府官员、公职候选人、国有或国有控股公司的雇员、公共国际组织或政党，提供或给予任何有价值的东西来影响其行动。不仅避免传统礼物，还要避免为政府官员的亲属提供餐饮、娱乐、旅行、政治或慈善捐款以及工作机会。在经事先申请批准，在不经常，且价值适度情况下，可允许为政府官员提供与提升产品或服务直接有关的礼品赠送或商业礼遇行为。

二、避免利益冲突

当您以牺牲音赛科技或音赛科技的用户利益为代价，为您、您的朋友或家人谋取利益时，您的忠诚度面临挑战，在这样一种业务环境，您可能会面临利益冲突。我们所有人都应避免利益冲突和可能出现利益冲突的环境。

在考虑行动方针时，问问自己，你正在计划的行动是否会激发你，或导致其他人将刺激你，为自己、你的朋友和家人或与你特别关联的企业谋取利益，并且是以牺牲音赛科技的公司利益为代价。如果答案是“是”，您正在考虑的行动可能会造成利益冲突，您应该避免这种情况。

三、确保财务诚信和责任

确保资金被正当使用，我们的财务记录完整、准确，我们的内部控制得以良好遵从。

如果您的工作涉及公司交易的财务记录，请首先确保您熟悉所有相关政策，包括与收入确认相关的政策。

切勿干扰财务记录的审计，同样，切勿伪造任何公司交易记录或交易账户。

如果您怀疑或发现任何与财务诚信或财务责任有关的违规行为，无论多小，应立即报告。

四、共同营造和维护一个全体员工和外协人员相互支持和互相尊重的工作环境

音赛科技坚定不移地致力于禁止和有效应对骚扰、歧视、不当行为、虐待行为和报复行为。为此，音赛科技坚持以下指导原则：

- A. 承诺：音赛科技承诺为所有员工和外协人员提供相互尊重、安全和包容的工作环境。
- B. 关心：音赛科技创造的环境，强调尊重各级组织的每一个人，即便您是一个被投诉的员工。
- C. 透明度：音赛科技作为一个组织，对于骚扰、歧视、不当行为、虐待行为和报复行为都保持公开和透明，并且，公司调查和回应这些指控的过程也是公开和透明的。
- D. 公平与一致性：无论涉及谁，无论涉及到任何的公司的政策、程序和结果，音赛科技确保每个人在公司的所有言行得到尊重的、公平的和富有同理心的对待。
- E. 问责制：音赛科技要求所有个人对其自身行为负责，并确保在正当和适度的条件下，个人可追究其他人的责任。

五、总结

我们依靠彼此的正确判断力，为自己和公司维护高标准的诚信。我们每个人都应该以本《行为准则》为指导。

2017年10月10日通过

举报热线：

对于涉及音赛科技的会计、内控、审计、冲突矿产问题或工作场所问题的任何疑虑和疑问，您可以将您的关切邮寄至：

音赛科技（上海）有限公司（中国.上海浦东新区盛夏路666号盛银大厦E座8楼）

注明：会计或职场关切

或发送电子邮件至：info@insightscientific.com.cn

您可以匿名举报您的忧惧，但是，我们鼓励您提供您的姓名和联系信息，以便在必要时直接与您取得联系。